

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "СМОЛ ЛТД"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Основное подразделение</i>					
001. Генеральный директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
002. Коммерческий директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
003. Администратор сайта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
004. Начальник отдела продаж	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
005. Руководитель организационно-правового отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
006. Главный бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
007. Главный инженер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
009. Начальник сборочного участка	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
010. Слесарь-сборщик	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
011. Сварщик оператор полностью механизированной, автоматической и роботизированной сварки	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
012. Начальник склада	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 19.01.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор

(должность)



(подпись)



Литовченко М.М.

(Ф.И.О.)

05.02.2024

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Коммерческий директор (должность)	 (подпись)	Кольцов А.А. (Ф.И.О.)	05.02.2024 (дата)
Руководитель ОргПО (должность)	 (подпись)	Ищенко С.В. (Ф.И.О.)	05.02.2024 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

6004 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Вольнова Анна Сергеевна (Ф.И.О.)	19.01.2024 (дата)
---------------------------------	--	-------------------------------------	----------------------